



中国案例介绍

涉税专业服务信用评价管理

2026年7月30日



目录

01

夯实“信用+风险”制度根基

02

细化分级标准，
建立机构+人员双重评价体系

03

依托大数据赋能，
搭建多维立体信息采集体系

04

坚持奖惩并举，
落实分级分类精准监管服务



Part 01

夯实“信用+风险”制度根基

夯实“信用+风险”制度根基

◆ 实名制管理为基础的“信用+风险”管理机制

涉税专业服务信用评价管理制度体系

信用积分规则

信用等级评价

信用评价结果公布与查询

信用复核与修复

结果运用



闭环式、规范化的行业监管制度体系



BUILDING A GROWTH-FRIENDLY TAX ENVIRONMENT



Part 02

细化分级标准，建立机构+人员双重评价体系

细化分级标准，建立机构+人员双重评价体系

双重评价体系



涉税专业服务机构：信用积分+信用等级

涉税服务人员：信用积分+执业负面记录



BUILDING A GROWTH-FRIENDLY TAX ENVIRONMENT

细化分级标准，建立机构+人员双重评价体系

涉税专业服务机构信用评价

500分制年度评价模式
1月1日至12月31日

五个等级

TSC5: 400分以上

TCS4: 300至399分

TCS3: 200至299分

TCS2: 100至199分

TCS1: 不满100分

严格的限制性条款
不得获评最高等级
直接限定最低等级



细化分级标准，建立机构+人员双重评价体系

涉税服务人员信用评价

累计积分管理

从业人员基本信息

日常执业记录

不良违规记录

个人纳税记录

...

不良执业行为纳入负面清单

影响个人信用积分



BUILDING A GROWTH-FRIENDLY TAX ENVIRONMENT



Part 03

依托大数据赋能，搭建多维立体信息采集体系

依托大数据赋能，搭建多维立体信息采集体系

全国统一的涉税专业服务管理信息库

涉税专业服务机构及人员报送的信息

其他行业主管部门和行业协会公开的信息

税务部门征管与监管过程中产生的信息



依托大数据技术，实现信息采集从传统“被动申报”向智能“主动抓取”的转型



BUILDING A GROWTH-FRIENDLY TAX ENVIRONMENT



Part 04

坚持奖惩并举，落实分级分类精准监管服务

坚持奖惩并举，落实分级分类精准监管服务

分级分类精准监管（正向激励）

TSC5级

批量申报

办税绿色通道

政府采购涉税服务优先

选用

实施联合激励

TCS3、TCS4级

按需开展政策辅导

择优匹配激励举措

信用良好的涉税服务人员

将信用状况纳入选聘相关社会职务参考范围

优先邀请担任税务体验师



守信主体尽享便利



BUILDING A GROWTH-FRIENDLY TAX ENVIRONMENT

坚持奖惩并举，落实分级分类精准监管服务

分级分类精准监管（负面惩戒）

TSC1级

向其委托人推送风险提示

协议信息采集需双方到税务机关现场办理

停止在线税务咨询与业务办理

列为涉税服务失信主体及严重失信主体的

予以公告并向社会信用平台推送

向其委托人及主管税务机关进行风险提示



失信主体受到约束



BUILDING A GROWTH-FRIENDLY TAX ENVIRONMENT



谢谢